

| TÍTULO | | NOMBRE CORTO | | | DESCRIPCIÓN | | | | | | | |
|--|--|---|-----------------------------|---|--|-----------------------------|------------------------------|---|--|---------------------|------------------------|--|
| Condiciones generales de trabajo y sindicatos_Normatividad laboral | | Normatividad laboral | | | Se publicará la normatividad que regula las relaciones laborales con el personal que trabaja en el sujeto obligado, incluidos los contratos colectivos de trabajo del personal de base y los contratos del personal de confianza; la normatividad laboral aplicable, las condiciones generales de trabajo, convenio u otro documento que regule la relación laboral. | | | | | | | |
| Tabla Campos | | | | | | | | | | | | |
| Ejercicio | Fecha de inicio del periodo que se informa | Fecha de término del periodo que se informa | Tipo de personal (catálogo) | Tipo de normatividad laboral aplicable (catálogo) | Denominación de las condiciones generales de trabajo, contrato, convenio o documento | Fecha de aprobación oficial | Fecha de última modificación | Hipervínculo al documento de condiciones Generales de Trabajo | Area(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información | Fecha de validación | Fecha de actualización | Nota |
| 2019 | 01/07/2019 | 30/09/2019 | Base | Ley Local | Ley de Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán de Ocampo y de sus Municipios | 08/08/1983 | 18/09/2018 | http://tangancicuaro.gob.mx/downloads/ley%20trabajadores2019.pdf | Recursos Humanos | 02/10/2019 | 02/10/2019 | El H. Ayuntamiento NO tiene un reglamento interno para regular la normatividad laboral por lo cual se basa en la Ley del Estado. |
| 2019 | 01/07/2019 | 30/09/2019 | Confianza | Ley Local | Ley de Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán de Ocampo y de sus Municipios | 08/08/1983 | 18/09/2018 | http://tangancicuaro.gob.mx/downloads/ley%20trabajadores2019.pdf | Recursos Humanos | 02/10/2019 | 02/10/2019 | El H. Ayuntamiento NO tiene un reglamento interno para regular la normatividad laboral por lo cual se basa en la Ley del Estado. |